

## 介護職員、並びに福祉・介護職員処遇改善について

### 介護職員、並びに福祉・介護職員処遇改善加算の取得状況

社会福祉法人風の馬は、介護職員、並びに福祉・介護職員の処遇改善について下記のとおり算定を届出しております。

#### 特別養護老人ホームアリオン

特養：介護職員等処遇改善加算 I

ショート：介護職員等処遇改善加算 II

#### ペガサスデイサービスセンター石津北

介護職員等処遇改善加算 I

#### ペガサスデイサービスセンター雅老園

怪異後職員等処遇改善加算 I

#### ペガサスヘルパーセンター雅老園

訪問介護：介護職員等処遇改善加算 I

訪問型サービス独自：介護職員等職員処遇改善加算 II

福祉・介護職員等処遇改善加算 I（居宅介護）

福祉・介護職員等処遇改善加算 I（居宅介護）

#### 就労継続支援 B 型 GARO<作業所雅老>

就労継続支援 B 型：福祉・介護職員等処遇改善加算 I

#### 地域密着型介護老人福祉施設エクウスプリオル

介護職員等処遇改善加算 I

## 賃金改善以外の処遇改善に関する具体的な取組内容

社会福祉法人風の馬は、介護職員、並びに福祉・介護職員の職場環境等要件について下記のとおり取り組んでいます。

### 入職促進に向けた取組

- ・法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化

### 資質の向上やキャリアアップに向けた支援

- ・働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援
- ・研修の受講と人事考課との連動

### 両立支援・多様な働き方の推進

- ・子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備
- ・職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等整備
- ・有給休暇が取得しやすい環境の整備

### 腰痛を含む心身の健康管理

- ・短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックの実施
- ・事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備

### 生産性向上のための業務改善の取組

- ・業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減

### やりがい・働きがいの醸成

- ・利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供