

ペガサスグループ 行動計画

ペガサスグループにおける介護職員・看護助手の充実、無資格からのスキルアップを目的に次のように行動計画を策定する。

また、仕事と生活を両立させることができ、職員がその能力を十分に発揮できるようにするため次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年3月1日～平成33年3月31日
2. 当法人の課題
(1) 無資格で経験のない応募者も多数いることから、充実した教育体制が必要と考える。
3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1 :	特別養護老人ホームアリオンの介護職員の手厚い配置の継続。 (入居者100名に対して50名の介護職員の確保)
目標 2 :	無資格者へのキャリアアップ支援。
目標 3 :	無資格者への教育が必要なことから、更なる中堅職員の充実とスキルアップの支援。
目標 4 :	育児支援の継続。また、勤務環境改善に向け、調査を行い各部署の課題解決に取り組む。

<取組内容>

- 毎週火曜日 介護職員向けの見学会を開催。
- 3月・9月 求人媒体による募集活動の実施。
- 5月～ 求人票の作成・配布作業。
- 随時 就職説明会への参画。

- 1月・7月 外部講師による管理職・スタッフ研修を開催する。
- 4月・5月 新入職研修。
- 4月・10月 初任者研修の開講。
- 7月・12月 喀痰吸引等研修の開講。
- 8月～12月 介護福祉士受験対策講座・介護支援専門員受験対策講座の開講。
- 毎月 法人全体研修
中途採用者研修。
自己啓発研修(各専門職による研修や勉強会の開催)。
その他院外研修。
◆研修に関する費用は法人負担とし、研修への参加を促進する。

- 7月・12月 職員への面談を実施。課題を洗い出し、必要に応じてペガサスの各制度を利用し、働きやすい勤務環境の提案や離職防止に努める。
- 8月～10月 残業削減キャンペーンを実施。チラシ作成し職員へ周知。
各部署へのラウンドや面談を行い改善策の提案を行う。
実施期間終了後、集計を行い優秀部署へ表彰を行う。
- 8月～10月 夏休み取得キャンペーンを実施。チラシ作成し職員へ周知。
3日以上の有給取得を促進。
実施期間終了後、各部署集計を行う。
- 随時 産休、育休の取得推進と、代替要員の調整
出産、育児により退職者となった場合でも、再雇用の検討を行う。
院内託児所の利用促進。院内、院外へのPR活動。
小学校入学前までの子を持つ労働者の短時間勤務制度の継続
相談や悩み事があれば、職員サポートセンターにて問題を収集し、解決へ向け取り組む